

Fungerende valgkomiteearbeid



Hva er en valgkomite i idrettslag?

En valgkomite skal hjelpe et idrettslag med å finne kandidater blant medlemsmassen til å påta seg ulike frivillige verv i idrettslaget. Dette gjøres på det årlige årsmøtet og valgkomiteen skal til dette møtet presentere en innstilling med personer som har sagt ja til å påta seg aktuelt verv. Valgkomiteens arbeid er altså en sikkerhet for at årsmøtet har personer å velge til de ulike vervene som skal fylles. Så er det selvfølgelig helt opp til årsmøtet om man ønsker å fremme andre medlemmer enn de som valgkomiteen innstiller. Da blir det avstemming. I slike tilfeller er det helt naturlig at en representant fra valgkomiteen argumenterer for hvorfor man mener deres forslag er det beste og det man anbefaler til årsmøte. Altså en slags «valgkamptale» for den innstilte kandidaten til valgkomiteen.

Det er vanlig av en valgkomite består av 3 faste medlemmer og en vara. En av de faste medlemmene er også valgt som leder. Vi gjør også oppmerksom på at en valgkomite kan bestå av flere medlemmer enn dette. Slikt er beskrevet i idrettslagets lov.

Hvem innstiller på ny valgkomite på årsmøtet?

Det er ikke naturlig at en valgkomite selv innstiller sammensetningen av en ny valgkomite. Som oftest er det det sittende styret som ovenfor årsmøte har et forslag på hvilke personer som skal utgjøre en valgkomite for den kommende perioden. Dette er for å unngå at en valgkomite skal kunne ha muligheten til å innstille seg selv. Det er ikke gitt at en valgkomite i sin helhet gjenvelges; det kan være gode grunner for det, og det kan også være sunt å ha en viss utskiftning.

Hvilke verv er det naturlig at en valgkomite skal innstille personer til?

Ofte er det slik at jo større idrettslaget er desto flere frivillige er det som skal velges. Store idrettslag har ofte flere utvalg og gjerne også større utvalg. Dette skal være godt beskrevet i idrettslagets lov som det er viktig at medlemmene i valgkomiteen setter seg inn i. Som et minimum er det idrettslagets styre og kontrollutvalg som valgkomiteen skal ha en innstilling til. Som tidligere nevnt er det det sittende styret som innstiller til en ny valgkomite.

Hvordan organisere arbeidet?

Et idrettslag har sitt årsmøte i starten av året. Det skal være gjennomført innen 31. mars hvert år, men flere har nedfelt at årsmøtet skal være avholdt innen en av de tre første månedene av året. Dette er nedfelt i idrettslagets lov. For å få på plass en god innstilling er det viktig å starte arbeidet i god tid. En slik prosess bør man minst ha 2 måneder på, er vår anbefaling. Vårt forslag er å dele arbeidet inn i tre ulike faser.

1. Innledende fase

- Valgkomiteen sitt oppstartsmøte markerer starten på prosessen. Her blir medlemmene i valgkomiteen kjent med hverandre, idrettslagets lov og hvilke personer i ulike komiteer/utvalg som er på valg.
- Her er det naturlig å legge en felles plan for den kommende prosessen.
- Å gå bredt ut med et skriv hvor man bekjentgjør at valgkomiteen nå har startet sitt arbeid frem mot kommende årsmøte, og at personer som ønsker å bidra i idrettslaget vet hvordan de skal komme i kontakt med valgkomiteen kan være et lurt trekk. Spill så åpent og bredt som mulig!

2. Oppsøkende fase

- Valgkomiteen søker dialog med personene som er på valg for å avdekke om disse ønsker gjenvalg, evt. hvorfor/hvorfor ikke.

- Valgkomiteen bør også ha dialog med de som evt. ikke er på valg. Fungerer arbeidet i styret/utvalg/komiteer godt? Mangler det noe kompetanse?
- Har idrettslaget en ansatt administrasjon bør også valgkomiteen ha en dialog med denne. Ofte har personene i denne rollen god innsikt i hva som fungerer/ikke fungerer og evt. hvorfor. Bruk denne ressursen!

3. Evaluerende fase

- Etter dialog med personer på valg (og evt. de som ikke er på valg) bør valgkomiteen ha et oppsummerende møte. Her bør man gå gjennom status for det videre arbeidet på bakgrunn av de tilbakemeldinger man har fått.
- Videre så bør valgkomiteen her klargjøre til hvilke verv man har behov for å få inn nye kandidater fordi personer ikke ønsker gjenvalg.
- I tillegg bør også valgkomiteen ha diskusjon på om det er forhold som tilsier at man bør foreslå andre kandidater selv om de/den som innehar verv i dag ønsker å fortsette. Har man konkrete navn på blokk? Hvilken kompetanse trengs det tilførsel av?
- Organisering av det videre arbeidet er det også naturlig å legge en plan for på dette møtet.

4. Besluttende fase

- Når valgkomiteen har gjennomført samtaler med evt. også nye aktuelle kandidater nærmer man seg trolig årsmøtedatoen.
- Valgkomiteen skal så enes om en innstilling til årsmøtet. Dersom valgkomiteen ikke klarer å bli enige så kan man fremlegge to ulike innstillinger hvor det kommer tydelig frem hvilke personer i valgkomiteen som støtter hvilket forslag. Da bør valgkomiteen også forberede seg på å forklare for årsmøtet hvorfor man ikke har klart å enes om en felles innstilling – samt hva da uenigheten går ut på.
- Valgkomiteens innstilling(er) trenger ikke foreligge før på årsmøtedatoen, men det er ingen grunn til å vente til årsmøtet med å offentliggjøre innstillingen dersom den er klar på et tidligere tidspunkt.

Hvordan skrive en innstillingstekst til årsmøtet?

Det er naturlig at valgkomiteens leder redegjør for valgkomiteens arbeid og prosessen som har medført innstillingen gitt årsmøtet. Man trenger ikke gå i detaljer om alle kandidater man har snakket med og ikke innstilt, men en grundig prosess gir alltid en trygghet til et årsmøte om at arbeidet med innstillingen tilsier at den bør velges. I tillegg til noen skrevne linjer om at alle de spurte har takket ja til vervet om de blir valgt, er det naturlig at den muntlige redegjørelsen er noe mer grundig enn hva som er skrevet i innstillingen. Spesielt er det naturlig å redegjøre for endringer rundt styreleder, og dersom det er personer som har ønsket gjenvalg men som ikke er innstilt til dette. En tommelfingerregel kan være at desto flere meninger en valgkomite har desto grundigere bør redegjørelsen til årsmøtet være. Så må en valgkomite huske at det er årsmøtets privilegium å foreslå andre kandidater enn de innstilte og at det er årsmøtet som til slutt avgjør hvem som blir valgt.

Hvordan sikre at informasjon overføres fra en valgkomite til den neste?

Enhver valgkomite bør loggføre hvilke kandidater de har vært i kontakt med. Både de som allerede bekler et verv og personer som har vært aktuelle for å komme inn. Man bør ha en datering, litt om hvilken rolle man har diskutert og hvordan personen har stilt seg for dette. Formelle data som datering, kontaktinfo etc. bør også være med. Unngå alt for personlig informasjon. Dette bør være et levende dokument som leder av valgkomiteen sørger for er

oppdatert og leveres videre til neste valgkomite-leder. Et slikt dokument kan være et nyttig arbeidsverktøy for hele valgkomiteen gjennom en prosess, og vil etter hvert inneholde mange navn som kanskje kan bli aktuelle på et senere tidspunkt.

	A	B	C	D	E	F	G
1	Valgkomitearbeid - Eksempel Innebandyklubb						
2	Dato	Navn	Mail	TLF	Aktuelt verv	Respons	Annet
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							