

NNBR Langtidsplan 2023-2026

Nord-Norge Bandyregions (NNBR) fremste mål er å styrke og utvide tilgangen til våre idretter i lokalmiljøene, med fokus på medlemsvekst og inkludering. Per i dag er det flere kommuner i regionen som mangler et tilstrekkelig tilbud innenfor forbundets idretter, noe som begrenser mulighetene for deltakelse på grunn av begrensede ressurser og infrastruktur. Å utbedre denne situasjonen er den øverste prioriteringen for NNBR i den kommende perioden. Vi vil oppnå dette ved å legge sterkt fokus på kompetanseheving og samarbeid i klubbene. Gjennom dette ønsker vi å styrke klubbene slik at de selv kan stå på egne bein og ønske nye utøvere velkommen med åpne armer. Vi vil også arbeide for å skape en felles regionskultur som fremmer samarbeid, utveksling av beste praksis og en positiv atmosfære for utøvere, trenere og frivillige i hele Nord-Norge.

Aktivitet:

Utfordring: Mangel på tilstrekkelig idrettsaktivitet i flere kommuner innenfor NBF sine idretter begrenser tilgangen for barn og unge til et variert og inkluderende aktivitetstilbud. Eksisterende klubber trenger vekstimpulser, og utdødde klubber må gjenopplives, samtidig som det må skapes etableringsmuligheter for nye klubber.

Målsetning: Å styrke og utvide aktivitetstilbudet innenfor NBF sine idretter ved å øke medlemsveksten i eksisterende klubber, gjenopplive utdødde klubber og etablere nye klubber i områder med begrenset idrettsaktivitet.

Strategi: Utvikle program for medlemsrekruttering og engasjement i eksisterende klubber, tilby støtteprogrammer og ressurser for gjenoppliving av utdødde klubber, etablere oppstartsprogrammer for nye klubber, samt samarbeide med lokale myndigheter og skoler for å fremme et bredt og tilgjengelig idrettstilbud i regionen.

Arrangement:

Utfordring: Begrenset arrangementsevne blant klubbene grunnet manglende kunnskap om sekretariatsoppgaver, Live-føring og tydelige arrangør-instruksjoner.

Målsetning: Å styrke arrangementsevnen blant klubbene ved å sikre at ressurspersoner har nødvendig kunnskap om sekretariatsoppgaver og Live-føring, samt etablere klare retningslinjer for arrangører.

Strategi: Gjennomføre kurs og workshops for sekretærer og arrangører, utvikle og distribuere omfattende arrangør-instruks, samt tilby veiledning og støtte til klubbene i forberedelsene og gjennomføringen av arrangementer.

Anlegg:

Utfordring: Begrenset tilgang til egnede og standardiserte idrettsanlegg for NBF sine idretter, inkludert lav garderobekapasitet og standard.

Målsetning: Å forbedre tilgjengeligheten og standarden på idrettsanlegg for NBF sine idretter i regionen, med spesiell fokus på økt garderobekapasitet og standard.

Strategi: Samarbeide med lokale myndigheter og idrettsanlegg for å tilpasse og forbedre eksisterende anlegg, identifisere muligheter for nye anlegg, samt lobbyvirksomhet for økt fokus og investeringer i idrettsanlegg som er egnet for NBF sine idretter.

Trenere:

Utfordring: Begrenset antall og kompetanse blant trenere, samt vanskeligheter med å motivere til kursdeltakelse og opprettholde trenerengasjement over tid.

Målsetning: Å styrke trenerkorpset ved å motivere til kursdeltakelse, tilby kontinuerlig kompetanseutvikling og skape et attraktivt og støttende miljø for trenerne i regionen.

Strategi: Utvikle en tydelig treningsstruktur og veiledningsprogram for trenerutvikling, tilby incitament for kursdeltakelse og kompetanseoppbygging, samt etablere mentorordninger og fellesskapsaktiviteter for trenerne.

Dommere:

Utfordring: Lav tilgang og kompetanse blant dommere, samt negative holdninger som hindrer dommerengasjement og vekst i antall kvalifiserte dommere.

Målsetning: Å øke antallet kvalifiserte dommere, forbedre dommerkompetansen og fremme en positiv dommerkultur i regionen.

Strategi: Gjennomføre dommerutdanningsprogrammer og rekrutteringskampanjer, tilby støtte og oppfølging for nyutdannede dommere, adressere negative holdninger gjennom opplærings- og informasjonskampanjer, samt fremme dommerappreciering blant spillere og publikum.

Organisasjon:

Utfordring: Overdreven belastning på få ressurspersoner med flere verv i klubbene, samt manglende erfaringsoverføring ved avgang av nøkkelpersoner.

Målsetning: Å styrke klubborganisasjonene ved å sikre en jevn overføring av erfaring og kunnskap mellom nøkkelpersoner, samt diversifisere verv og ansvar blant klubbens medlemmer.

Strategi: Etablere mentorprogrammer og erfaringsutveksling, implementere opplæringsprogrammer for nye nøkkelpersoner, oppfordre til rekruttering av frivillige og involvering av foreldre i klubbaktiviteter, samt fremme en bærekraftig og dynamisk struktur for klubbledelse og drift.