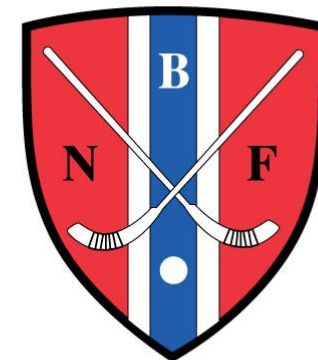


NORGES BANDYFORBUND



**Rasisme, diskriminering og mangfold
Hva kan vi gjøre?**

**Prosjektleder Idrett for alle
Ann Katrin Eriksson**

Nulltoleranse for diskriminering og rasisme



- Sommeren 2020 kom flere hendelser frem i media om rasisme i Norsk idrett
- Vedtak på ledermøtet i NIF 5. juni
 - Idretten erkjenner at rasisme og diskriminering skjer i det norske samfunnet og i norsk idrett.
 - Ledermøtet forventer at alle organisasjonsledd følger opp idrettens vedtak om nulltoleranse for rasisme og diskriminering, og jobber aktivt for at idrettslagenes medlemmer og ansvarspersoner gjenspeiler mangfoldet i lokalsamfunnet.

#STOPP



Speile mangfoldet i samfunnet



- Norges idrettsforbund har som mål å ta vare på mangfoldet i samfunnet inn i idretten, slik at Norsk idrett speiler det samfunnet den er en del av og der ingen skal ekskluderes.
- Hvordan kan Norges Bandyforbund gjøre en ekstra innsats for å vise at vi tar ansvar?



Mangfoldsområder



Hudfarge/etnisitet/landbakgrunn

Innvandrerbakgrunn, minoritet, etnisitet, nasjonalitet, religion, språk osv.

Kjønn

I gjennomsnitt av alle ledere i norsk idretter er 76% menn og 24% kvinner. 1 av 4 trenere er kvinner.

Seksuell orientering

Lesbiske, homofile, bifile. Når du hører ord som homo, homse, lesbe soper osv. så har du et ansvar.

- Ta tak i det med en gang?
- Spør hva mener du med det?
- Vær tydelig på at homohets som skjellsord ikke er akseptert i klubbsammenheng

Funksjonsnedsettelse

17% av befolkningen er funksjonshemmede. I norsk idrett ligger vi på under 1%, altså langt mindre enn prosentandelen som er i befolkningen. Paraidretten er fullt integrert i alle forbund.

Familiens økonomi

De med lav sosial økonomisk status deltar mindre i idrett enn de med høy sosial økonomisk status. Barn i familier med dårlig råd har bare halvparten så stor sjans for å delta i idrett enn barn generelt.

Utfordringer.

- Å holde utstyrskostnader nede
- Å holde kostnader til konkurranser/tur/reiser nede
- Å være bevisst på økonomi som barriere
- Å ha dialog med kommunen



Hvordan skape mangfold?



- Rekruttere aktive
- Rekruttere ledere og tillitsvalgte
- Tilrettelegge
- Motarbeide trakassering og hets



Mangfoldsmatrise og innsatsområder



- I hvor stor grad speiler Norges Bandyforbund mangfoldet i samfunnet?
- Matrisen er et verktøy for å gjøre opp status. Hva er vi gode på og hvor kan vi bli bedre?

	Rekruttering aktive	Rekruttering tillitsvalgte	Tilrettelegging	Diskriminering /trakassering
Hudfarge/ etnisitet / landbakgrunn				
Kjønn				
Seksuell orientering				
Funksjons- variasjon				
Familiens økonomi				



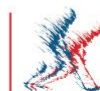
Refleksjon: HUDFARGE



Prosess med Håvard B. Øvregård fra NIF

- 13. januar 2021, utviklingsavdelingen 15 deltakere
- 25. mars 2021, alle ansatte i administrasjon, ansatte ledere i region, forbundsstyret. 29 deltakere.

STATUS	Mangfold blant aktive	Mangfold blant tillitsvalgte	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn	Forskjell mellom grenene. Landhockey = farget, bandy = hvitt, innebandy = speiler samfunnet. Forskjeller mellom landsdeler generelt, men stort sett alltid noen med annen hudfarge på Østlandet i Innebandy. Bandy = stor forskjell på mangfold også mellom klubbene i Oslo. Vanskelig å si noe om eksakt prosentandel, men fortsatt en vei å gå (inkludert innebandy). Lettere å identifisere seg med andre idretter? Eksempler på at landhockey også har kun hvite. I Bergen finns klubber der flertallet av spillerne har minoritetsbakgrunn Gode tiltak: rekruttering gjennom skolebesøk og fremmedspråklige skoler	Vil tro det gjenspeiler mangfoldet blant de aktive utøverne, derfor forskjeller mellom grenene (som boksen til venstre). Tror det er dårligere mangfold blant tillitsvalgte enn blant utøvere. Sentralt: Annen bakgrunn ofte fra landhockey. Har eksempler på tillitsvalgte/ansvarspersoner (rollemodeller) som har annen landbakgrunn: Det som er bra med akkurat dette er at det ikke er noen som tenker at dette er spesielt.	Språkutfordringer – informere og inkludere flere. Innlandet = ikke vært veldig bevisst dette foreløpig. Konkrete tiltak: - Innebandycamps: Brukt tolk. - Velkommen til innebandy på urdu. - Stengt gymsal slik at ingen andre kommer in når damelag med innvandrere trener - Billig å delta på aktiviteter.	Har ikke snakket om dette en eneste gang – er det fordi vi ikke har hatt noen sak, eller fordi de ikke har hatt fokus på det? Kanskje ikke så bevisst på den ubevisste diskrimineringen. Har hatt noen saker i Bandyforbundet. 4-5 saker siden 2010. Viktig at det får en reaksjon, fremfor å straffe og utestenge. Nasjonal innebandycamp for to år siden. Reaksjon på stedet. Blir saker bare løyst på stedet, uten varsling til forbund kan man tro a rasisme ikke er et problem. Finnes det informasjon på nettsiden – ja!



Refleksjon: KJØNN



STATUS	Mangfold blant aktive	Mangfold blant tillitsvalgte	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Kjønn	Flere gutter enn jenter, spesielt innebandy. Stort flertall av gutter. 26 % av alle medlemmer er kvinner (også innebandy), 16 % bandy. Blitt flinkere til å få med flere jenter i landhockey. Innebandy 25/75. Stort fokus på rekruttering av jenter. Egne jentecamps	Forbund og seksjon: 60 menn / 40 kvinner. Opptatt av dette de siste årene. Nesten alle ledere er menn, kun 2-3 regioner som har leder/nestleder som er kvinner. Midt: Dårligere enn 40/60, nærmere medlemsmassen 25/75. Bandyseksjonen: 50/50. De siste fem ansettelse i forbundet er kvinner	Kun lov av det jeg kjenner til. Har et prosjekt på gang rundt klubb utvikling – der disse temaene blir viktige deler. Valgkomitekurs: Kjønn + alder. Lederkurs i Oslo: Spesielt med tanke på rekruttering av jenter. Behov – forbilder av samme kjønn.	Lite diskrimineringssaker som angår kjønn, et par stykker som angår Bandy. Beskyldt for forskjellsbehandling i Bandy, men har mange paragrafer som skal ivareta jenter/kvinner. Utfordringen ligger hos klubbene (eks. damelagene ligger under/tilhører junioravd.) Klubbene må sette fokus på jenter/damer. Damelag som ikke fikk like gode treningstider, haller, anlegg. Har gjennomført møte med lagkapteinene – følelse av mindre halltid/mindre prioritert internt i egen klubb.



Refleksjon: SEKSUELL ORIENTERING



STATUS	Mangfold blant aktive	Mangfold tillitsvalgte	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Seksuell orientering	Umulig å vite hva som er mangfoldet blant aktive og ledere.			Kan ikke huske å ha hatt noen saker om dette. Heller ikke vært fokus på dette. Både negativt og positivt. Kan ikke huske å ha hørt hverken «homo» eller «hore» som dommer. Er nok noe vi ikke vet om – spesielt i garderobekulturen. Har opplevd noen episoder for en del år siden, eks. en utøver som ble nesten «tvunget» ut av skapet. Vet ikke hvor mye det prates om dette – ikke sentralt. Gir vi opplæring i temaet? Nei.



Refleksjon: FUNKSJONSVARIASJON



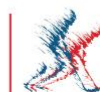
STATUS	Mangfold aktive	Mangfold tillitsvalgte	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Funksjons-variasjon	6 største forbund på paraidrett. Størst vekst blant alle SF	Få trenere og få tillitsvalgte	Det gjøres en god del for de som har spesielle behov. Ikke for døve og blinde, men utviklingshemmede og personer med funksjonsnedsettelse. El- og super-innebandy er godt forankret. Egen inkluderingskomite Ansatt prosjektleder Lysegrønn støttes på innebandy, Hockey og bandy er vel nærmere rødt	Synes vi er ganske flinke her, har ikke opplevd diskriminering ute på f.eks. arrangement. Mye mer tidkrevende å legge til rette for para enn et lag i barneidretten. Burde vært vektet høyere enn i dag, for spesielt personer/IL som satser/legger til rette for paraidrett.



Refleksjon: FAMILIENS ØKONOMI



STATUS	Mangfold aktive	Mangfold blant tillitsvalgte	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Familiens økonomi	Alle med Bufdir Sparebankstiftelsen DNB Stiftelsen Dam Gratis tiltak i skoleferier Lave kostnader for deltakelse.		Nord-Norge: IK jobber godt med dette, men regionen har ikke jobbet spesielt med dette. Er ikke den dyreste idretten. Fokus på at det ikke skal være for dyrt å være med. Enkelte klubber er flinke til å legge til rette (f.eks. med faktura). Ikke dele lagutgifter på alle, ikke sende faktura/purre faktura.	



OPPSUMMERING



GENERELT	Mangfold aktive	Mangfold ledere og tillitsvalgte	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn				
Kjønn				
Seksuell orientering				
Funksjonsvariasjon				
Familiens økonomi				



PRIORITET



PRIORITET	Rekruttering aktive	Rekruttering Ledere og tillitsvalget	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn	XXXXXXX (6)	XXXXXXXXXXXXXXXXX (13)	X (1)	XXX (3)
Kjønn	XXXXXXXXXXXXX (10)	XXXXXXXXXXXXX (9)	XXXX (4)	X (1)
Seksuell orientering				XXXX (4)
Funksjonsvariasjon		X (1)		
Familiens økonomi	X (1)	X (1)	XXX (3)	

